

Voorwaarden scholingsvouchers uitzendorganisaties

Het project scholingsvouchers betreft een op zichzelf staand project. Het project is additioneel, buiten andere projecten, convenanten, subsidies etc. om. De kosten mogen niet dubbel gefinancierd worden.

Kijk voor de specifieke stappen en termijnen per tijdvak altijd op www.doorzaamvergoedingenportal.nl <stappenplan vergoedingen>.

Voorwaarden voucher

- De uitzendkracht is werkzaam bij een uitzendorganisatie in Fase A | Fase 1-2,

of

is op zoek naar werk, en heeft in de afgelopen 3 maanden als laatste dienstverband, minimaal 32 uur, als uitzendkracht gewerkt (Fase A | Fase 1-2).

Daarnaast geldt dat:

De uitzendkracht geen hoger opleidingsniveau heeft dan mbo 4.

- Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat de voucher wordt gebruikt voor een door de uitzendorganisatie vereiste functie opleiding.
- Het niet mogelijk de voucher te gebruiken voor een opleiding die de uitzendkracht sowieso aangeboden en betaald zou krijgen door de uitzendorganisatie.
- Het is niet mogelijk de voucher in te zetten voor gemaakte opleidingskosten die liggen voor de uitgiftedatum van de scholingsvoucher.
- De uitzendkracht moet naar eigen inzicht een opleidingskeuze maken. Het moet wel een arbeidsmarktrelevante opleiding zijn.
- De uitzendorganisatie adviseert de uitzendkracht in het maken van een keuze indien de uitzendkracht hier behoefte aan heeft.
- De uitzendkracht ontvangt geen geld, maar een digitale voucher met een waarde van (maximaal) €500 exclusief BTW*.
- De voucher is niet inwisselbaar voor geld.
- De uitzendkracht krijgt geen resttegoed aan geld.
- De scholingsvoucher mag voor meerdere opleidingen gebruikt worden, tot een maximum van € 500 exclusief BTW.
- Eenmaal gegeven is de scholingsvoucher eigendom van de uitzendkracht, ook als de uitzendkracht gestopt is met werken bij een uitzendorganisatie.
- De uitzendorganisatie regelt de opleiding en betaalt de factuur. De uitzendkracht kan een duurdere opleiding kiezen. De meerkosten zijn dan voor de uitzendkracht of in overleg voor de uitzendorganisatie.
- Per jaar mag er per uitzendkracht één scholingsvoucher worden aangevraagd.
- Er mogen geen voorwaarden worden gesteld aan de uitzendkracht bij een studie die is betaald met de scholingsvoucher (bijvoorbeeld een studieregeling/ terugbetalingsregeling).

Voorwaarden scholing

Voor opleidingsinstituten kan gebruik worden gemaakt van partners van uitzendorganisaties of van inleners. Daarnaast kan de uitzendkracht zelf een opleider zoeken, mits dit een erkend opleider is. Dit kunnen bijvoorbeeld ROC's zijn, Cedeo gecertificeerde opleiders, opleiders die lid zijn van de NRTO, opleiders die gecertificeerde opleidingen aanbieden. Het mogen geen interne opleidingen van uitzendorganisatie of inleners zijn.

Een scholingsvoucher mag niet worden ingezet voor cursussen/opleidingen bij eigen opleidingspartijen van de uitzendorganisatie, dan wel opleidingspartijen die op enige wijze gelieerd zijn aan de uitzendorganisatie die scholingsvouchers aanvraagt (bijvoorbeeld een zusterorganisatie).

Loopbaanadvies

Naast scholing mag de voucher ook aangewend worden voor loopbaanadvies. De uitzendorganisatie of uitzendkracht kan het loopbaanadviestraject inkopen bij erkende loopbaanadviesbureaus. Het traject moet leiden tot een persoonlijk leeractieplan.

EVC

Er mag een EVC-traject ingekocht worden mits dit bij een door het Kenniscentrum EVC erkende partij is.

Beroeps Begeleidende Leerweg

De scholingsvoucher kan ingezet worden voor een BBL-opleiding mits het de keuze van de flexkracht is om de scholingsvoucher hier aan te besteden.

Geen A- of B-rijbewijs

Een scholingsvoucher kan niet worden ingezet voor een A- of B-rijbewijs, omdat de arbeidsmarktrelevantie daarvan onvoldoende kan worden aangetoond. Andersoortige rijbewijzen zijn wel mogelijk (bijvoorbeeld BE of C).

***Vergoeding in- of exclusief BTW?**

Aan uitzendorganisaties worden opleidingskosten **exclusief BTW vergoed**, omdat BTW voor uitzendorganisaties aftrekbaar is. Indien een uitzendkracht zelf de opleiding moet betalen, wordt er inclusief BTW vergoed, omdat dan de BTW niet aftrekbaar is. Het bedrag dat vergoed wordt kan nooit boven de €500,- uitkomen.