



12 april 2018

STOOF team, even voorstellen

Het STOOF-team bestaat sinds kort uit zes medewerkers en graag maken wij van deze gelegenheid gebruik om alle STOOF-medewerkers (nogmaals) aan u voor te stellen.



Adriana Stel, Directeur.

De directie van STOOF is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken, operatie, HR, communicatie en de financiën. Als ook het opstellen van het jaarplan, de begroting, toelichting op de jaarrekening en de kwartaalrapportages en het verzorgen van externe contacten.

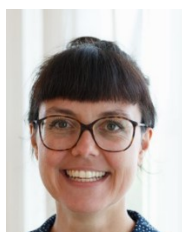
"Passie voor een leven lang ontwikkelen."



Mariëtte Schoonaard, Projectmanager

De projectmanager is verantwoordelijk voor de uitrol van projecten. Het zien van de marktkansen, als ontwerp, uitrol en implementatie voor de branche, en de verdere professionalisering van het STOOF kenniscentrum.

"Hou het doel goed voor ogen, maar geniet vooral van de weg ernaar toe."



Chantal Huinder, Projectmanager

De projectmanager is verantwoordelijk voor de uitrol van projecten. Het zien van de marktkansen, als ontwerp, uitrol en implementatie voor de branche, en de verdere professionalisering van het STOOF kenniscentrum.

"Never confuse education with intelligence."



Elise Kardon, Communicatie & Account Management

De communicatie adviseur is verantwoordelijk voor de communicatie rondom projecten, STOOF website en alle social media. Als account manager mede verantwoordelijk voor de (nieuwe) klanten van STOOF.

"Alles begint met de 'a' van aandacht."

Tamara Burgering- Van der Wulp, Office Manager

De officemanager is verantwoordelijk voor de secretariële taken en de backoffice processen/administratie binnen de organisatie. De spin in het



web, procesbewaker en hét visitekaartje.

"Leren is proberen."



Tine Alders, Administratief Medewerker

De administratief medewerker verwerkt alle aanvragen in de STOOFF opleidingsportal en is eerste aanspreekpunt aan de telefoon.

"Je grenzen verleggen heeft iets heel moois."

Facebook

Kans maken op een dinercheque t.w.v. €100,00? [Like dan nu onze facebook-pagina!](#)

Dat u bij STOOFF terecht kunt voor advies, financiële tegemoetkomingen, subsidies, praktische ondersteuning, tools om te leren en kennis over onderzoeken in de branche wist u natuurlijk allang! Maar wist u ook dat u ons nu kunt volgen op Facebook?

[Like nu onze facebook-pagina en maak kans op een dinercheque.](#)

We maken de winnaar bekend op 10 mei aanstaande.



O&O eigen regie stimuleren voor leven lang ontwikkelen

Al jaren pleit Adriana Stel, directeur van STOOFF, om alle O&O organisaties bij elkaar te laten komen om een permanente leercultuur te bevorderen als antwoord op de voortdurende veranderingen in beroepen, banen en op de arbeidsmarkt. Afgelopen vrijdag, 6 april, was het zover: de allereerste O&O conferentie!

Vijfentwintig O&O organisaties gaven tegelijkertijd een impuls aan een leven lang ontwikkelen van werkenden door in te zetten op de eigen regie. De minister van SZW drs. W. Koolmees sprak op de nationale O&O conferentie over de must van een leercultuur. Voor alle partijen is er geen weg terug meer, er moet nu gehandeld gaan worden. De O&O organisaties ziet hij als de ideale matchmakers tussen werkgevers en werkenden bij een leven lang ontwikkelen.

Tijdens de conferentie is een groeiagenda afgesproken om kennis en ervaring uit te wisselen en de progressie te bespreken op eigen regie en het ontwikkelen van een permanente leercultuur. Zodoende willen de O&O organisaties dit ontwikkelingsproces borgen.

[Lees hier het persbericht](#) van de O&O conferentie.



STOOF Scholingsvouchers - StartPeople

In maart ontving STOOF de klankbordgroep Leren & Werken en deze klankbordgroep komt vier maal per jaar bij elkaar. In deze groep zitten medewerkers van verschillende uitzendbureaus met verschillende achtergronden maar wel allemaal in hun portfolio Opleidingen/ leren en werken. Als deelnemer van deze klankbordgroep word je betrokken bij de projecten waar het gaat om opleidingen & leven lang ontwikkelen. Op deze manier krijgt men de mogelijkheid mee te denken met beleidsthema's, wordt men voorzien van nieuwe (inhoudelijke) informatie en wordt er een landelijk netwerk/ platform neergezet van collegae die zich bezig houden met de ontwikkeling van de uitzendkrachten.

En tijdens deze bijeenkomst gaf Walter Gietman van StartPeople een presentatie over de STOOF Scholingsvoucher. Walter vertelde over hoe StartPeople een groot aantal uitzendkrachten blij heeft kunnen maken met een STOOF Scholingsvoucher. Echt geweldig! Hoe zij dit voor elkaar hebben gekregen?

In de praktijk bleven veel vouchers onbenut. StartPeople zag dit ook en om dit voor te zijn, hebben zij besloten om het dit jaar anders aan te pakken. Zij hebben al hun uitzendkrachten een persoonlijke email gestuurd met de vraag of en waarom zij geïnteresseerd zijn in een ScholingsVoucher. Deze persoonlijke aanpak wierp direct vruchten af. StartPeople ontving via deze persoonlijke aanpak ontzettend veel aanvragen van geïnteresseerde uitzendkrachten en mooie enthousiaste persoonlijke verhalen! Binnen twee dagen had al 80% van de uitzendkrachten de STOOF ScholingsVouchers op naam gezet en kon de uitzendkracht daadwerkelijk een opleiding naar keuze uitkiezen! En ook hierna volgden weer mooie persoonlijke verhalen van de uitzendkrachten die zo verheugd waren met de kans die ze kregen om een eigen gekozen opleiding te gaan volgen. De personen die net niet voldeden aan de voucher criteria hebben diverse e-learnings aangeboden gekregen.

StartPeople: fantastisch gedaan! En hopelijk doet dit mooie voorbeeld volgen en kunnen we bij de volgende periode nog meer uitzendkrachten blij maken met een eigen gekozen opleiding in het kader van een leven lang ontwikkelen. [Kijk hier naar de video met Walter Gietman.](#)

Aan alle uitzendkrachten: heel veel succes en plezier met de gekozen opleiding en we horen graag jullie succesverhalen.

Tel mee met Taal

Met het actieprogramma **Tel mee met Taal** geeft het kabinet een extra impuls aan het bestrijden van laaggeletterdheid en het voorkomen hiervan. Het actieprogramma is een initiatief van de ministeries van OCW, SZW en VWS en loopt tot en met 2018.

Minder ongelukken, meer tevredenheid bij werknemers én een hogere productiviteit. Dat zijn de gevolgen voor werkgevers die laag-taalvaardige medewerkers taalscholing aanbieden. U kunt subsidie aanvragen voor scholing die de taalvaardigheid van uw werknemers (lees ook: uitzendkrachten) verbetert. Het gaat daarbij om taalbeheersing op de werkvloer zoals

lezen, luisteren, spreken en schrijven. Maar ook rekenvaardigheden en online taalvaardigheid kunnen hier onder vallen. Een werkgever kan subsidie aanvragen voor meerdere opleidingstrajecten of cursistengroepen tegelijk.

Het aanvragen van subsidies kan tot uiterlijk 30 juni 2018. Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst. Dien daarom uw aanvraag zo snel mogelijk in.

Wilt u weten hoeveel subsidie er al is aangevraagd? De [actuele stand van de subsidieaanvragen vindt u hier](#).

RIVOR DIPLOMAROUTE

Na een succesvolle pilot te hebben gedraaid, gaan we in 2018 verder met de RIVOR diplomaroute. We rollen de RIVOR diplomaroute verder uit over de gehele uitzendbranche. Elke uitzendorganisatie, die afdraagt aan SFU, kan een financiële tegemoetkoming van 50% per diplomaroute aanvragen voor deelnemende uitzendkrachten. Max 10 reserveringen per bedrijf.

Een diplomaroute is een traject waarbij een uitzendkracht direct examen doet en daarmee een mbo-diploma op niveau 2 kan behalen. Zonder dat er een opleiding aan verbonden is. Een diplomaroute is dan ook alleen geschikt voor kandidaten die beschikken over voldoende praktisch kennis en ervaring in het betreffende beroep. Dit betekent dat de uitzendkracht op deze manier de opgedane ervaring en kennis kan omzetten naar een officieel erkend mbo-diploma.

Er zijn drie diplomaroutes beschikbaar:

- Helpen Zorg en Welzijn
- Logistiek Medewerker
- Procesoperator A

Op onze website kunt u precieze [informatie per diplomaroute](#) vinden in de desbetreffende downloads.

Wilt u in 1 oogopslag weten welke diensten en producten wij kunnen aanbieden?

Download dan ons dienstenpalet [hier](#).

Postadres
Postbus 144
1170 AC Badhoevedorp

Bezoekadres
Singaporestraat 74
1175 RA Lijnden

T (020) 655 82 16
info@stoof-online.nl