



Nieuwsbrief 30 juni 2016

## Jeugdwerkloosheid

STOOF, ABU en NBBU gaan met het Ministerie van SZW en een 9-tal gemeenten samenwerken om een bijdrage te leveren de jeugdwerkloosheid op te lossen. Het betreft de regio's Drenthe, Twente, Midden-Limburg, Noordost-Brabant, Zeeland, Zuid-Limburg, West-Brabant en Haaglanden. Iedere gemeente zal jongeren voordragen, waarbij de doelstelling is om 15 jongeren per gemeente te scholen en te plaatsen. STOOF stelt hiervoor scholingsvouchers beschikbaar. SZW zal een projectleider aannemen en gemeenten benaderen hun uitzendpartners voor deelname. **STOOF nodigt bij deze ook andere uitzenders uit** die belangstelling hebben voor deelname. Stuur dan een mail naar [info@stoofoffline.nl](mailto:info@stoofoffline.nl). Geef hierbij aan voor welke functies u belangstelling heeft en wie uw contactpersoon is.



## Festival van het Leren 12 t/m 23 september 2016

Het [Festival van het Leren](#) is een wereldwijd initiatief van UNESCO en richt zich in Nederland op het bevorderen van een leven lang leren. Dit jaar is er speciaal aandacht op het bereiken van mensen voor wie leren niet vanzelfsprekend is. Ook de

uitzendbranche is hier bewust mee bezig en september is een uitgelezen maand om uw activiteiten op de kaart te zetten! Laat zien wat u uw uitzendkrachten te bieden heeft. Van taalactiviteiten tot digitale vaardigheden en leerwerktrajecten tot... vult u maar in. Leven lang leren is immers een breed terrein.

### Bundelen van best practices

STOOF zet zich dit jaar extra in om de uitzendbranche in het zonnetje te zetten en wil ook voor uw organisatie goede sier maken en uw best practices bundelen. Wat doet u zoal in het kader van een leven lang leren? **Laat het STOOF weten vóór 15 juli** a.s. door een korte mail te sturen naar [info@stoofoffline.nl](mailto:info@stoofoffline.nl) o.v.v. Leven lang leren. Na ontvangst zullen we u telefonisch contacten over de vervolgstappen.

### Nominatie directeur STOOF als Leermeester

Voor het Festival van het Leren is Adriana Stel, directeur van STOOF, genomineerd als Leermeester, [Service Punt Flex](#) heeft Adriana voorgedragen. Uitzendkracht Charles de Koning die door STOOF voorgedragen is, is genomineerd als Topper. Meer informatie over leermeesters en toppers is te vinden op de site van het [Festival van het Leren](#).



## Jaarlijks STOOF-congres

Save the date voor het STOOF congres  
**De wereld leert door** op 25 november 2016!  
Sprekers zijn Mariëtte Hamer van de Sociaal-Economische Raad, Frank Veringa van het Expertisecentrum Koninklijke Militaire School/Koninklijke Landmacht en Jef Staes van de Red Monkey Company.

---

---

## Vastleggen van werkervaring in ePortfolio

STOOF heeft ten behoeve van het vastleggen en testen van werknemersvaardigheden voor uitzendkrachten een E-portfolio. Dit e-portfolio geeft zicht op werkervaring en op opgebouwde competenties. Bij duurzame inzetbaarheid hoort een e-portfolio waarin permanente ontwikkeling wordt bijgehouden. Tevens kunnen flexkrachten hiermee een professioneel CV maken, waar de uitzendorganisatie gebruik van kan maken naar zijn inleners. STOOF biedt dit instrument **gratis** aan voor flexkrachten. [Meer info](#).



*De werkgroep brainstormt over acties voor de Week van de Alfabetisering.*

## Uitzendbureaus zetten in op branchebrede campagne

STOOF heeft samen met het Ministerie van SZW en 4 uitzendbureaus de handen ineengeslagen en werkt aan een campagne voor de (5 t/m 11 september 2016). Ook Stichting Lezen & Schrijven heeft zich enthousiast bij dit gezelschap aangesloten. De ambitie is het belang van taalvaardigheid nog steviger op de agenda te zetten binnen de uitzendbranche en bij opdrachtgevers. Niet door te praten maar vooral door te doen! Inmiddels zijn er 4 actielijnen geformuleerd en de uitzendorganisaties gaan met 1 of

meerdere acties aan de slag:

1. Bewustwordingstraining taalvaardigheid voor intercedenten
2. Bewustwordingstraining taalvaardigheid bij opdrachtgevers
3. Inzetten van screeningsinstrumenten op locatie opdrachtgever voor vast én flex
4. Het aanbieden van een concreet leeraanbod aan uitzendkrachten

Via de maandelijkse nieuwsbrieven van STOOF kunt u de vervolgstappen van de campagne volgen. Maar mogelijk wilt u dit goede voorbeeld volgen en aansluiten om het belang van een goede taalvaardigheid op de werkvloer bespreekbaar te maken binnen uw eigen organisatie of bij opdrachtgevers. Zie daarvoor o.a. de beschikbare middelen op de [website van STOOF](#) of neem [contact](#) op met STOOF.

---

---

## 'Zoeken naar opleidingen' in het STOOF Opleidingsportal geoptimaliseerd

Op [www.stoof-opleidingsportal.nl](http://www.stoof-opleidingsportal.nl) kunt u zonder in te loggen zoeken naar opleidingen. De opleidingen zijn gemakkelijk te vinden direct op de homepage bij 'direct een opleiding zoeken' of

uitgebreid via de link 'opleidingen' links bovenin uw scherm in de donkergroene balk. Het aanbod is geactualiseerd door de opleiders en ook is het nu mogelijk om naast cluster en subcluster te zoeken op postcode, prijs en/of type opleiding. Momenteel wordt er gewerkt aan de functie om opleidingen te evalueren waardoor ervaringen met opleidingen ook te raadplegen zijn.

### 10% korting op opleidingen

De opleiders die in het portal staan hebben zich allemaal gecommitteerd tot het geven van 10% korting aan uitzenders en aan uitzendkrachten die een STOOF scholingsvouchers hebben te besteden. U hoeft alleen maar te vermelden dat u via het STOOF portal komt bij uw boeking. De opleiders in het portal zijn aangedragen door uitzendorganisaties maar opleiders kunnen ook zichzelf aanmelden. Wij juichen dit uiteraard van harte toe. Opleiders doen dit gemakkelijk via het [portal](#).



## Succesverhaal scholingsvouchers

Enige tijd geleden kwamen we in contact met Rick Kooistra, een uitzendkracht die een STOOF Scholingsvouchers heeft gekregen. Omdat hij zo enthousiast was, hebben we hem gevraagd of hij een bericht voor onze nieuwsbrief wilde schrijven. Dat deed hij graag:

*Hallo allemaal mijn naam is Rick Kooistra. Ik heb recent dankbaar mijn heftruckcertificaat gehaald dankzij STOOF bij VHE in Emmen. Ik heb gekozen voor het heftruckcertificaat omdat deze vrijwel bij iedere werkgever in de productie, assemblage en andere technische sectoren haast onmisbaar is. In deze sectoren heb ik gewerkt en heb daar ondervonden dat het efficiënt is als de mensen goed opgeleid zijn.*

*Inmiddels zit ik in de productie en kan ik mijn heftruckcertificaat meteen al gebruiken. Tijdens drukte of vervanging is het veel prettiger werken nu ik de heftruck gebruik. Ook tijdens sollicitaties heb je grotere kansen als je meer kunt. Dat heb ik inmiddels uit eigen ervaring ondervonden!*

## Geen STOOF-scholingsvouchers meer beschikbaar

In januari van dit jaar konden uitzendorganisaties scholingsvouchers reserveren. Daar was zo veel animo voor waardoor nu is gebleken dat er geen tweede reserveringsronde voor uitzendorganisaties kan komen.

## Andere interessante nieuwsberichten

[Uitzendkrachten massaal op cursus](#) (28 juni 2016)

[Bewustwording van soft skills om jeugdwerkloosheid terug te dringen](#) (1 juni 2016)

[Arbeidskansen voor jongeren 'buiten beeld'](#) (23 mei 2016)

Kijk ook op onze [nieuwpagina](#) voor nog meer interessante berichten.

Postadres  
Postbus144  
1170 AC Baardhoeverdorp

Bezoekadres  
Singaporestraat 74  
1175 RA Lijnden

T (020) 655 82 16  
[info@stoof-online.nl](mailto:info@stoof-online.nl)

